



**Notulen van de algemene ledenvergadering (ALV) D.B.V. Rowic
d.d. donderdag 20 oktober 2022, 20.30 uur**

Locatie: Sportboulevard, kantine van Optisport

Aanwezig bestuur: Helen Breeman-Weidema, Martin Dekker, Gijs Janssen, Willem de Jong (VZ), Kees Pruijm en Gertjan van der Linden

Afwezig bestuur m.k.: Vincent van Berchum

1. Opening

Willem de Jong opent de avond. Het bestuur heeft voor de club vanavond een ALV 2.0 georganiseerd in de kantine van Optisport. Het doel van de avond is om met elkaar in gesprek te gaan. Het bestuur heeft als doelstellingen om van de vereniging weer een club te maken en daarmee het club gevoel binnen de vereniging weer terug te krijgen.

2. Voorstellen bestuur

Alle bestuursleden stellen zich persoonlijk voor. Op dit moment zijn er 7 leden en twee wekelijks komt het bestuur bij elkaar. Er is al veel gedaan.

3. Notulen 30 juni 2022

De notulen worden zonder opmerkingen goedgekeurd en vastgesteld.

4. Financiën door penningmeester

Update gemeente

Volledige schuld uit 2014 van circa EUR 18.000 is rond: afgelost!! De Gemeente heeft de ureninspanningen al betaald en hiermee hebben wij de schuld afgelost. Het is wel cruciaal dat we de ureninspanningen vanuit de vereniging nakomen.

Ureninspanningen:

- Opzet rolstoelbasketbal binnen Rowic m.i.v. seizoen 2022/2023 (EUR 4.000 voor 80 uur inzet)
- Doorstart Basketball's cool (start in 2023 met EUR 5.000 voor 100 uur inzet)
- Herstart Sport's cool per 1/1/2023 (EUR 2.000 voor 40 uur inspanning)

Voucher EUR 2.500 voor organiseren 3x3 basketbaltoernooi 2022

Om de verplichting met de Gemeente na te komen en de ureninspanning te leveren is het nodig dat vrijwilligers vanuit de vereniging (leden en ouders van leden) zich aanmelden en helpen de vrijwilligers vacatures binnen de vereniging te vervullen. Vrijwilligers voor bovenstaande activiteiten kunnen zich aanmelden bij Rolinka Versluis.



Jaarcijfers seizoen 2021-2022

Kees Pruijm (penningmeester) presenteert aan de hand van een PowerPoint de jaarcijfers. Highlight is o.a. dat we het seizoen 2021-2022 zijn geëindigd met 12.935 positief. Het vermogen is daarmee 3.903 positief. De vereniging heeft hiermee voor het eerst sinds 2013!! (is maximale bekende tijdsperiode) een positief resultaat bereikt en dat betekent dat we vanaf nu een schuldenvrije vereniging zijn: dat is heel positief!! De schuld met de gemeente is nu helemaal afgelost. Wel blijft zo als eerder vermeld voor een aantal projecten t.a.v. de ureninspanning hulp van vrijwilligers binnen de vereniging nodig.

Toelichting bij de jaarcijfers 2021-2022:

- Meer contributie-inkomsten
- Meevallende sponsorinkomsten: grote bijdrage van HWS / Dick Schalekamp en diverse kleinere bijdragen en acties
- Minder vergoedingen uitgekeerd aan vrijwilligers
- Lagere afschrijving materiaal (ballen/tenues)

Samenvatting vermogenspositie 31-07-2022

Omschrijving	Bedragen in euro's
Vermogen 30-6-21	-9.032
Exploitatieresultaat 2021/2022	+12.935
Vermogen 30-6-22	+3.903

Samenvatting balans 31-7-2022

Omschrijving		Bedragen in euro's
Materiële vaste activa (ballen & tenues)	Db	3.853
Vorderingen (contributies)	Db	4.551
Geld op bankrekeningen	Db	36.648
Vermogen 30-6-22	Cr	3.903
Schuld aan gemeente	Cr	17.981
Overige schulden	Cr	23.168



5. Advies en verslag kascontrolecommissie 2021-2022:

De commissieleden Wilmar Arkesteijn en Ada van Hoven hebben een verslag ingediend:

Verslag van de kascommissie van DBV ROWIC over 2021-2022, d.d. 11 oktober 2022

Ondergetekenden, leden van de kascommissie 2021-2022, hebben de jaarrekening over 2021-2022 gecontroleerd. De penningmeester en de (leden)administratrice zijn behulpzaam geweest met het verstrekken van informatie en het beantwoorden van alle vragen.

De kascontrolecommissie heeft de stukken bestudeerd en besproken. Het algemene beeld is dat alles er goed uit ziet. De administratie wordt gevoerd in het financiële pakket van Sportlink, waardoor er een directe koppeling is met de ledenadministratie, welke ook in Sportlink wordt gevoerd.

De kascontrolecommissie heeft steekproefsgewijs zowel de inkoop- als verkoopadministratie bekeken en inkomsten en uitgaven kunnen koppelen aan ontvangsten en betalingen per bank. Ook de balansposten zijn bekeken en toegelicht door de penningmeester.

Op basis van het start overleg van de kascontrolecommissie en de aangeleverde documenten zijn er geen punten welke nader besproken dienen te worden.

De commissie is van mening dat de administratie op de juiste wijze is uitgevoerd. De cijfers in de jaarrekening geven het juiste beeld van de financiële situatie en de commissie adviseert aan de ALV om het bestuur voor het gevoerde beleid decharge te verlenen.

Kascommissie:

Ada van Hoven

Wilmar Arkesteijn



Decharge verlening penningmeester

Tijdens deze vergadering vindt de stemming door leden voor decharge verlening aan de penningmeester plaats en wordt door de leden van de vergadering verleend.

Besluit Jaarcijfers: Na goedkeuring van de kascommissie en de presentatie van Kees, gaat de ledenvergadering akkoord met gepresenteerde jaarcijfers over 2021-2022.

Begroting 2022-2023:

Baten en lasten 2022-2023:

Omschrijving	Exploitatie 2021/2022		Begroting 2022/2023	
Contributie	60.250		56.104	MIX SENIOREN / EREDIVISIE VS JEUGD CONTRIBUTIES
Sponsoring / overige baten	12.500		24.500	PROJECTEN GEMEENTE
NBB	-20.179		-14.999	GEEN EREDIVISIE KOSTEN INSCHRIJVINGSKOSTEN
Zaalhuur	-22.984		-26.017	MEER TRAININGEN (JEUGD) TEAMS
Vergoedingen vrijwilligers	-10.607		-9.756	MINDER EREDIVISIE SCHEIDSRECHTERS EN VERGOEDINGEN COACHES
Overige lasten	-6.045		-9.635	MEER AFSCHRIJVINGEN
Resultaat	12.935		20.197	

Toelichting bij de begroting:

- Contributie + 3% (af rondingen voor termijnbedragen)
- Keuze gemaakt om in jonge jeugd te gaan investeren: lees meer trainingstijd en betere trainers
- Geen teams en kosten begroot op eredivisie- niveau.

Met het bovenstaande is er de unieke situatie ontstaan het komend seizoen te kunnen starten met positieve begroting. Realisatie van de begroting van 2022-2023 zal een hele gezonde financiële basis leggen voor de komende jaren. Dit biedt mogelijkheden binnen de club. Naast de verhoging van de contributie hebben we ook een keuze gemaakt om in de jonge jeugd te gaan investeren: door meer trainingstijd en betere trainers. In vergelijking met eerdere jaren hebben we geen teams begroot op eredivisie-niveau. O.a. zijn we gestart met (structurele) trainingen voor vrijwilligers. O.a. tafel- en scheidsrechter cursus t.b.v. oudere leden, ouders van leden en vrijwilligers.

Er is nog wel een forse inspanning nodig om de overige inkomsten van €11.000,- te realiseren en de projecten met de gemeente € 13.500,- uit te voeren. Daarvoor zijn we op zoek naar vrijwilligers die (overdag) voor een periode van +- 20 weken een aantal keren een les van een half uur kunnen verzorgen op vrijdagmiddag bijvoorbeeld. Leden kunnen zich bij het bestuur aanmelden.



Vanuit de ALV wordt de vraag gesteld om te bezien of de contributies naar beneden kunnen. Ook is er een vraag vanuit de ALV over de actualiteiten t.a.v. energiekosten. Kees geeft aan dat daar (nog) geen duidelijkheid over is. Dit valt in het contract met de Spuiboulevard en is een agendapunt bij het gebruikersoverleg.

Contributie per seizoen

Omschrijving	Onder 12	Onder 12	Onder 22	Onder 22	≥ 22	≥ 22
SEIZOEN	2021/2022	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022	2022/2023
Recreant	168	174	188	194	208	214
1x trainen + wedstrijd	242	250	290	298	360	370
Per extra training	30	32	30	32	30	32
Huur tenue voor wedstrijdspelende leden	14	14	14	14	14	14

6. Technische commissie

Martin presenteert het beleidsplan van de technische commissie. De basis van het plan is opgesteld door de oude voorzitter en het nieuwe bestuur heeft het op punten aangevuld. Het plan is inzichtelijk via de website van Rowic: <https://www.rowic.nl/beleidsplan/>

De richting waar we als bestuur naar toe willen is:

A. Van Rowic weer meer een club maken. O.a. door:

- 1) Gezamenlijke ruimte nodig om de club een club te maken. Op dit moment zijn de teams alleen op zichzelf staande clubjes.
- 2) Tijdelijk gebruik maken van deze ruimte (achterste kantine Optisport) Op zaterdag kun je hier terecht in deze ruimte. Met elkaar proberen weer een club te creëren. Zodra er zich een andere mogelijkheid voordoet gaan we weer vertrekken. Belangrijk is dat de club een club wordt. Dat kunnen we op zaterdag creëren met elkaar. De ruimte is prijzig.
- 3) Volgend jaar een creditkaart verschaffen. Waarvan 10% naar de vereniging gaat. Je spaart met elkaar voor een uitje voor het einde van het jaar.

B. Ouderparticipatie: we hebben gewoon hulp nodig: komen mensen te kort. Meld je aan!

De commissies zijn nog niet volledig gevuld. De situatie is op dit moment zo dat je als bestuurslid nog steeds extra taken dient op te pakken om de vereniging draaiende te houden. Daarom is de noodzaak er dat er meer leden / ouders van leden (vrijwilligers) komen. Dit is nodig o.a. voor scheidsrechters, taken, helpen bij het eigen team. Dit willen we uitbouwen en met extra opleiden (scheidsrechter cursus). Ouders de functie van trainer / coach functie te laten vervullen. Nadenken over hoe we dit aanpakken. Want zónder ouderparticipatie gaat dit niet lukken.

C. Rolstoelbasketbal geïntegreerd en terug bij Rowic

Er is een werkgroep opgestart waar Rolinka, Gertjan en Willem onderdeel van uitmaken. Doel is als Rowic de spil van de regio te worden om ons als vereniging een impuls te geven en dat zo ook te geven aan het regulier basketbal.



D. Groei en opbouw

Het is erg jammer dat we niet meer in aanmerking kwamen voor de NBB Eredivisie. De reden dat we niet in aanmerking kwamen is dat onze opleiding niet op orde is. Dit doet ons beseffen dat we vanaf de grond af aan weer op moeten bouwen. We moeten nadenken hoe we onze jeugd gaan opleiden. En over de hele linie weer op hoger niveau kunnen gaan basketballen.

Het bestuur wil zich eerst concentreren op breedte sport. Geen topsport. Concentreren op een leuke basketbalvereniging te blijven en gedragsregels op te stellen met aandacht voor teamsport en het clubgevoel.

Bij twee teams U18 is sprake van leegloop. Er is nu nog 1 team over. Deze beslissing is genomen om topsport ambitie te laten varen. Dat kunnen we nu nog niet realiseren. Ons kapitaal zijn onze spelers; maar vooral ook de vrijwilligers. Laten we met elkaar als vrijwilligers de rest van de club en ouders overhalen om iets voor Rowic te gaan betekenen.

E. Technisch beleid

Wordt opgesteld door Martin. Beleidsstuk voor de technische commissie. Zodat er stappen kunnen worden gemaakt om voorwaarts te kunnen. Hierin komt o.a. aan bod: invulling van de trainingen en speeltechniek, samenstelling teams, ouderparticipatie vergroten, bijhouden van statistieken en talentherkenning. Verder ook taakbeleid. Mensen die staan ingepland bij b.v. fluiten en tafelen moeten ook op komen dagen. Dat is nu een probleem. Wellicht koppelen aan een beloningssysteem.

F. Scheidsrechter cursus

Gaby: jonge scheidsrechters begeleiden. Geselecteerd met ervaren mensen fluiten om ze te leren fluiten. Met z'n 3en of 1 op 1. Moet iets aan het probleem en helpen. Een heel goed idee vindt het bestuur. Gerichtte actie voor in het beleidsplan. Jasper: meefluiten bij jongeren die het lastig vinden.

Jasper: U12 en U14: daar de focus op: U14-1 heeft minste aantal uren. 2x 1,5 uur trainen. Het is nu niet mogelijk om op te lossen. Z.s.m. wordt het beleidsplan ingezet. Dit punt nemen we ter harte. Of een 3^e training. 1 uur en een 15 minuten. Dan 3 trainingen. We zijn aan het zoeken naar wat mogelijkheden. We hebben tips nodig voor het beleidsplan.

We zijn net begonnen en proberen de vereniging op de rit te krijgen. Daarna kunnen we gaan bouwen. Gun ons even de ruimte om het plan op de rit te zetten en reageer. Wil je bijdragen dan kunnen we in een ander comité er over praten.

G. Rolstoelbasketbal

Er komt een plan op papier. Hoe gaan we het in de regio invullen. Daarvoor is het nodige te regelen. Waar laat je alle benodigheden. Komt terug in technisch beleidsplan.

H. Statuten

Willem vraag de ALV toestemming om de Statuten te herschrijven naar de tand des tijds. Volgende ALV: aanbieden aan de ledenvereniging. Zodat we ook een club van deze tijd worden. Vraag de ALV om toestemming deze aan te passen: ALV gaat akkoord.

Bedankje aan oud-bestuursleden

Hester en Rolinka worden tijdens de ALV in het zonnetje gezet en ontvangen als dank voor alle inzet in hun rol als bestuurslid in de afgelopen jaren namens de vereniging een bloemetje.