

# DBV Rowic 2020 – 2025

Iedereen zijn persoonlijke top!

---



## Inleiding

Eind 2019 hebben meerdere mensen zich gemeld om te helpen bouwen aan een toekomst voor Rowic in de Drechtsteden (Dordrecht en Papendrecht). Begin 2020 hebben zich nieuwe bestuursleden gemeld die samen met het bestaande bestuur het seizoen 2019/2020 hebben afgerond. De nieuwe bestuursleden hebben zich in het bijzonder gericht op de toekomst van de club. De toekomst die begint in het seizoen 2020/2021.

De nieuwe bestuursleden hebben afgesproken het technisch beleid van Rowic te actualiseren en met elkaar en de leden heldere afspraken te willen maken over de ambities voor de club. Er zijn daarvoor drie begrippen gekozen die de komende vijf jaar van belang zijn. De eerste twee begrippen hebben betrekking op wie we willen “verbindend” en “vertrouwen”, het derde begrip heeft betrekking op hoe we willen werken (omgaan met elkaar) “professioneel”.

**Verbindend:** we zijn op/met elkaar betrokken, het kan ons iets schelen hoe het met jou gaat en kijken naar je om. We luisteren naar je, zien je ambities en proberen die met elkaar te realiseren. We geloven dat we met elkaar sterker zijn dan ieder van ons alleen.

**Vertrouwen:** we geloven in je beste bedoelingen en dat je altijd vanuit de beste bedoelingen actief bent. We vertrouwen erop dat je in het veld je taak uitvoert, rugdekking geeft aan je teamgenoten en samen de strijd aangaat. We vertrouwen erop dat afspraken, binnen en buiten de lijnen van het veld, worden nagekomen.

**Professioneel:** we drijven op vrijwilligers en die worden betaald in plezier. We doen “dit” voor ons plezier maar dat ontslaat ons er niet van om professioneel met elkaar om te gaan. Afspraak is dus afspraak en we zijn transparant over onze doelen, belangen en ambities. We spreken elkaar aan en ook als het spannend is zoeken we het gesprek met elkaar, vinden we dat moeilijk dan zoeken we hulp bij het aangaan van het gesprek. Het is namelijk niet altijd makkelijk om professioneel als vrijwilligers met elkaar om te gaan.

Binnen dit beleidsplan zetten we als bestuur de hoofdlijnen uit voor de vereniging in de komende vijf jaar. De toekomst voorspellen kan niemand en dat gaan wij ook niet proberen, dit document is dus eerder bedoeld als richtingaanwijzer en kapstok. We geven richting aan (onze ambities), benoemen onze uitgangswaarden (financiën, organisatie en technisch beleid) en hoe we dat met elkaar willen bereiken (spelers en vrijwilligers). We beginnen alleen bij het begin door even terug te kijken naar de wortels van onze club.



## Onze club

D.B.V. Rowic is opgericht op 1 april 1964. D.B.V. staat voor Dordrechtse Basketball Vereniging. Het woord Rowic is een acroniem en staat voor ROod WIt Crispijn.

De vereniging is opgericht als een breedtesportvereniging met de ambitie te spelen op het hoogst landelijke niveau. Alle jaren is het een vereniging geweest met diverse jeugdteams en seniorenteam, waar basketbal de gemeenschappelijke deler is.

In de jaren '70 en begin jaren '80 speelde ons Heren 1 team enige tijd in de Nederlandse eredivisie. Dit gebeurde onder de naam Frisol/Rowic. In die tijd speelde de club niet meer in een wit shirt en een rode broek, zoals oorspronkelijk het geval was, maar in de kleur van de sponsor, groen.

In de jaren '90 hebben zowel dames en junioren van Rowic op landelijk hoogste niveau gespeeld en begin van de 21<sup>e</sup> eeuw komen de heren op bloedstollende wijze uit in de eerste divisie. In 2015 wist het toenmalige MU22 team in de finale van de landelijke competitie BV Hoofddorp te verslaan en op deze wijze kampioen van Nederland te worden. Inmiddels spelen de dames sinds 2019 al weer op landelijk niveau in de rood witte kleuren.

In het seizoen 2018 – 2019 is er een poging gedaan om onder de naam Dutch Windmills weer heren eredivisie naar Dordrecht te halen door in de DBL uit te komen, daardoor zijn de oudste jeugdteams DTL en U18 Eredivisie gaan spelen. The Dutch Windmills was geen lang leven beschoren, maar de jeugdteams MU18 en MU21 van DBV Rowic hebben zich staande gehouden in de Eredivisie.

## Onze ambities

“Iedereen zijn persoonlijke top!” Dat is de overkoepelende ambitie voor Rowic in de komende vijf jaren. We zullen dit uitwerken in een aantal onderstaande doelen en concrete ambities.

1. Rowic, club voor *lief en leed*  
Iedereen die deel wil uitmaken van een club en het basketbal een warm hart toedraagt is bij ons van harte welkom. We kennen onze leden en er is ruimte om lief en leed met elkaar te delen. Er is meer in het leven dan basketbal voor onze leden en daarvoor is bij ons ruimte. Ruimte om te sporten en te leven.
2. Rowic, dé opleidingsclub in Zuid-West Nederland  
Gedurende de komende vijf jaar ontwikkelt Rowic een topsport afdeling waar ambitieuze jonge spelers worden opgeleid om te spelen op het hoogste niveau in Nederland. Er komt een doorlopende ontwikkellijijn voor spelers die ambitieus zijn en serieus met hun sport bezig willen zijn.  
We vormen daarmee het uithangbord voor de basketbalsport, primair in de Drechtsteden en secundair in Zuid-West Nederland. De kern van onze eredivisie teams zal op termijn van vijf jaar dus moeten worden gevormd door spelers uit de Drechtsteden.
3. Rowic, een stabiele senior  
In 2024 bestaat onze vereniging 60 jaar. Een senior die zijn plek in het basketbal heeft verdiend, een brede basis heeft in de samenleving (maatschappelijke projecten en sponsoren), financieel gezond is, waar mensen zich betrokken voelen en er dus altijd voldoende vrijwilligers beschikbaar zijn.



## Onze spelers

DBV Rowic is een vereniging van leden en geen verzameling teams. Zonder leden is er geen club! De leden vormen de club en verdeeld naar leeftijd vormen de leden de teams. Wij voeren geen beleid als het gaat om het maximaal aantal leden of leeftijdsverspreiding. Qua leeftijdsindeling volgen wij de richtlijnen van de NBB waarbij de leeftijd op 1 januari bepalend is.

Rowic is een inclusieve vereniging die basketbal aanbiedt voor iedereen vanaf 8 jaar, we willen in diversiteit een afspiegeling vormen van de Nederlandse samenleving. Iedereen met belangstelling voor basketbal is bij ons welkom ongeacht je basketvaardigheden. De focus op inwoners van de gemeente Dordrecht, Papendrecht en de direct omliggende gemeenten en daarom spreken we bij voorkeur over de Drechtsteden. Onze topsportafdeling heeft een bredere uitstraling (Zuid-West Nederland) maar zal op termijn in de kern moeten bestaan uit spelers vanuit de Drechtsteden.

Rowic is een vereniging die voor jong en oud de mogelijkheid biedt om op basis van plezier technisch goed verzorgd basketbal te leren en te spelen. Wij streven naar tevreden leden, ouders, supporters en sponsors door competitief te zijn, niet alleen op sportief maar ook op sociaal, organisatorisch en promotioneel vlak. Wij willen dat onze leden plezier beleven aan het trainen, het spelen van wedstrijden en de deelname aan andere clubactiviteiten.

Het is ons doel dat iedereen zijn persoonlijke top kan bereiken. We doen dat door mogelijkheden te scheppen binnen de club, maar als het nodig is, begeleiden we onze spelers ook bij de vervolgstappen. We zetten daar actief ons basketbal netwerk voor in en ontwikkelen samenwerkingsverbanden met partners.

Respect voor elkaar, de tegenstander en de organisatie is een absolute vereiste. Gezondheid en veiligheid staan voorop. De gezondheid en veiligheid van onze leden en de financiële gezondheid van de club. We hebben mede daarom een gedragscode opgesteld, die als bijlage aan dit beleidsplan is toegevoegd.

Naast de grote groep jeugdteams spelen ook senioren in teamverband in de NBB competitie, zowel dames als heren. Een competitieteam wordt bij voldoende spelers ingeschreven, voor het deelnemen aan de competitie zijn minimaal 7 spelers nodig.

Tot slot bieden we mensen die op recreatief niveau willen basketballen de ruimte. De recreanten nemen niet deel aan de competitie. Aan deze groep is geen maximumleeftijd gekoppeld.

In het technisch beleidsplan zal dieper worden ingegaan op de teamindelingen en trainings- en ontwikkelingsfilosofie.

De club draait natuurlijk om het spelen van basketbal, maar dat zou nooit mogelijk zijn zonder de inzet die dagelijks wordt geleverd door tientallen vrijwilligers. We stimuleren spelers om actief een bijdrage te leveren het succes van de club door ook een steentje bij te dragen als vrijwilliger.



## Onze vrijwilligers

Er komt veel kijken bij het spelen van wedstrijden en het organiseren van trainingen. We drijven dus op de inzet van vrijwilligers en soms ziet niet iedereen de taak die hij of zij moet uitvoeren als vrijwillige taak. Denk maar eens aan wedstrijdtaken. Het bestuur schuift al die taken, ook als ze misschien niet als vrijwillig worden ervaren, voor het gemak op één hoop en noemt het vrijwilligerswerk.

Rowic kent dus vele vrijwilligers want er komen veel taken kijken bij het vormen van een vereniging. Dit zijn taken die soms eenmalig, periodiek of op projectbasis plaatsvinden maar er zijn ook activiteiten die een meer structureel karakter kennen. Het bestuur houdt overzicht over de beschikbare taken en heeft voor vrijwel alle functies/rollen omschrijvingen gemaakt. Deze omschrijvingen zijn in een bijlage bij dit beleidsplan opgenomen. Het doel van de omschrijvingen is om enerzijds de vrijwilliger en anderzijds de vereniging duidelijkheid te verschaffen over de verwachtingen met betrekking tot een rol binnen de vereniging.

Onze vrijwilligers zijn actief als:

- Trainers/coaches en assistenten van de verschillende teams;
- Tafelaars (verslagleggers van score, tijd en spel);
- Verenigingsscheidsrechters en NBB-scheidsrechters;
- Kascommissie, controle van de financiële jaarstukken;
- Bestuur, leiding aan de vereniging in opdracht van de ledenvergadering;
- Financiële- en ledenadministratie, de penningmeester is bestuurlijk bevoegd maar wordt ondersteund door een financieel administrateur en een ledenadministrateur;
- Technische commissie, verantwoordelijk voor de uitwerking van het technisch beleid;
- Wedstrijdcommissie, verantwoordelijk voor een goede organisatie van wedstrijden;
- Projectencommissie, verantwoordelijk voor de maatschappelijke projecten van de club;
- PR en communicatie;
- Sponsoring;
- Liefst in de 5 jaar uit te breiden met een activiteiten- en kantinecommissie.



## Onze organisatie

### 1) Algemene Ledenvergadering

De algemene ledenvergadering is formeel het hoogste orgaan van de vereniging. Aan de algemene ledenvergadering komen alle bevoegdheden toe, die niet door de wet of de statuten aan het bestuur zijn opgedragen. Door middel van een algemene ledenvergadering oefenen de leden van een vereniging, in een voorgeschreven opgeroepen vergadering bijeen, invloed uit op het functioneren van de vereniging. Deze zeggenschap vormt het wezenskenmerk van de vereniging.

De wet beperkt de macht van de algemene ledenvergadering door de expliciete bepaling dat besturen niet tot haar competentie behoort. Het bestuur heeft een zelfstandige taak, in casu het besturen. Zij heeft een eigen verantwoordelijkheid voor die taak jegens de algemene ledenvergadering en de vereniging zelf.

### 2) Bestuur

Het bestuur geeft leiding aan datgene wat bijdraagt tot het bereiken van de doelstellingen van de vereniging. Het bestuur bestuurt, regelt en leidt op basis van collegialiteit. Het beginsel van het collegiaal bestuur komt enerzijds tot uitdrukking in het feit dat het bestuur bestuurt voor alle leden, oud-leden, vrijwilligers, teams, commissies, groepen etc. Anderzijds dient elke bestuurder samen te werken met zijn medebestuurders wat tot uitdrukking komt in de eindverantwoordelijkheid van het bestuur als geheel.

Bij de algemene ledenvergadering is al verwoord dat besturen niet tot de ALV competentie behoort. Nogmaals wordt benadrukt dat het bestuur een zelfstandige bestuurstaak heeft en een eigen verantwoordelijkheid voor die taak richting de algemene ledenvergadering en de vereniging zelf.

Het bestuur bestaat minimaal uit een voorzitter, een secretaris en een penningmeester en één algemeen bestuurslid, dit bestuurslid kan meerdere functies vervullen. De algemene ledenvergadering kan het aantal bestuursleden vanuit de leden aanvullen, tot een maximum van 5 (vijf). Voor de taken en bevoegdheden van het bestuur en de bestuursleden wordt verwezen naar de functiebeschrijvingen in de bijlage.

#### Vervanging

Bij langere afwezigheid van een bestuurslid worden de taken overgenomen bij afwezigheid van:

- i) de voorzitter door de vicevoorzitter/penningmeester
- ii) de secretaris door het algemeen lid
- iii) de penningmeester door de voorzitter

### 3) Commissies

Het bestuur stelt commissies samen waarin vrijwilligers samenwerken rondom specifieke deelgebieden. Herkenbare commissies zijn bijvoorbeeld:

- i) wedstrijdcommissie
- ii) technische commissie
- iii) kascommissie
- iv) sponsorcommissie
- v) projectencommissie
- vi) activiteitencommissie
- vii) kantinecommissie



## Onze basketbalaanpak (technisch beleid)

Het bestuur ziet dat het nodig is om de TC te laten werken aan een goed basketbaltechnisch beleid.

Door opleidingsplannen op te stellen voor:

- wedstrijdtaken: tafelen (iedere ouder van jeugdspelers onder 14 jaar, zij krijgen hiervoor een interne cursus en elke competitiespeler vanaf 12 jaar kent de spelregels en behaalt BasketballmasterZ) en scheidsrechters (iedere competitiespeler vanaf 14 jaar haalt een BS2 diploma)
- trainer/coaches: het streven is per seizoen 2 nieuwe kaderleden erbij (ouders/jeugdspelers opleiden) en doorontwikkeling naar BT4.
- jeugdbeleidsplan: in elke leeftijdsklasse minimaal 1 jongens en 1 meisjesteam, bij meerdere teams per leeftijdsklasse een selectie team, waarbij de selectieteams op steeds hoger niveau worden opgeleid om door te stromen naar de topsportteams?

Het professionaliseren van de topsport afdeling door de jeugdteams MU18-1 en MU22-1 in de eredivisie te behouden.

In 2021 jeugdteam MU18-1 en MU20 in op het hoogste landelijke niveau behouden en professionaliseren richting topsport ambitie. Dit dient in samenhang te gebeuren met de ontwikkelijnen voor de teams die niet op het hoogste landelijke niveau spelen. Invulling geven aan de ambitie: iedereen zijn persoonlijke top!

Opzetten van tweede competitie spelende heren- en damesteams en recreantenteams. Met daarbij het doel dat de eerste teams op landelijk niveau kunnen functioneren.

Betere ondersteuning aan technisch kader door TC, door gemeenschappelijke meetings te organiseren en te luisteren naar de behoefte vanuit het kader.

## Onze financiën

Het beleidsplan zal worden ondersteunt door een financieel meerjarenplan. Dit plan zal tijdens het seizoen 2020-2021 worden opgesteld. We vinden het belangrijke dat er een solide financiële basis is die past bij de ambities die voor de club zijn en worden geformuleerd.